



**ENSEMBLE
ON VA PLUS LOIN !**

Rapport
d'activité
2023



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

Une présence à chacun,
un horizon pour tous.

Sommaire

- p.4 Interview croisée
- p.6 Le sport dans tous ses états
- p.8 Qui sommes nous ?
- p.10 Cartographie
- p.12 La vie institutionnelle
- p.14 Chiffres clés 2023

- p.16 Développement & coopération**
 - p.18 Élargir les horizons pour mieux accompagner
 - p.20 Des solutions innovantes pour les plus fragiles

- p.22 Autonomie & inclusion**
 - p.24 Le sport pour tous !
 - p.26 Avoir une vie pleine

- p.28 Action & cohésion**
 - p.30 Encourager le partage d'information
 - p.32 Donner les moyens d'agir
 - p.33 S'engager pour un développement durable
 - p.34 Favoriser le développement professionnel des collaborateurs

- p.36 **Les équipes de *Vivre et devenir* en 2023**
- p.38 **Bilan financier**

Vivre et devenir évolue pour augmenter

sa capacité d'agir

Regards croisés : Marie-Sophie Desaulle, présidente de *Vivre et devenir*, et Christophe Douesneau, directeur général.

? Tout au long de l'année 2023, *Vivre et devenir* a préparé la fusion avec l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM). Celle-ci est effective depuis le 1^{er} janvier 2024. Quels sont les impacts de ce rapprochement ?

«**»** Marie-Sophie Desaulle

Cette fusion nous permet de bénéficier d'expertises complémentaires, notamment dans le domaine du handicap moteur, et nous donne un potentiel encore plus significatif pour faire évoluer notre offre et répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons. Ce rapprochement favorise aussi notre capacité à répondre aux appels à projets et à manifestation d'intérêt afin de développer de nouvelles modalités d'accompagnement en fonction des attentes. Enfin, la fusion étend notre présence sur le territoire et augmente ainsi notre capacité d'agir.

«**»** Christophe Douesneau

L'intégration de l'AEHM arrive au moment où *Vivre et devenir* s'interrogeait sur l'organisation à mettre en place après plusieurs années de forte croissance. L'association est passée de 8 établissements en 2010 à plus de 80 établissements, services et dispositifs en 2024. Aussi, depuis le début de l'année, l'association a mis en place 5 directions régionales ou interrégionales rattachées hiérarchiquement au directeur général : Pôle handicap moteur

(qui regroupe les anciens établissements de l'AEHM), Île-de-France, Normandie, PACA et Grand-Est. Cette nouvelle organisation vise à structurer l'association en cohérence avec son dimensionnement, son positionnement national et ses perspectives de développement. Elle permet aussi d'assurer un management et un soutien de proximité des directions d'établissements et services.

? Par ailleurs, *Vivre et devenir* a continué à développer de nouvelles solutions. Quels sont les axes d'action prioritaires pour l'association ?

«**»** Christophe Douesneau

En 2023, *Vivre et devenir* a créé près d'une centaine de solutions pour améliorer l'accompagnement des personnes les plus vulnérables. Elles apportent des réponses à des situations complexes, souvent dans des domaines peu ou pas couverts, dans le but de contribuer à la construction d'une société plus inclusive. Ces nouveaux projets enrichissent notre offre d'accompagnement en intervenant principalement dans les lieux de vie des personnes. Nous sommes dans une démarche d'aller vers les gens. Cependant, les établissements ne disparaissent pas, ils continuent à avoir leur utilité et à couvrir les besoins d'accompagnement et d'accueil des personnes en situation de fragilité.



? En cette année des Jeux Olympiques et Paralympiques, quel rôle voyez-vous pour le sport dans l'accompagnement des personnes vulnérables ?

«**»** Marie-Sophie Desaulle

Pour *Vivre et devenir*, le sport est un vecteur essentiel qui contribue à la réhabilitation des personnes vulnérables, tant sur le plan physique que mental. L'activité physique est non seulement une source d'épanouissement et de dépassement de soi, mais elle permet également de favoriser l'autonomie et le lien social des personnes que nous accompagnons. Au sein de *Vivre et devenir*, nous voyons le sport comme une opportunité pour développer et multiplier les partenariats avec divers clubs sportifs, ainsi que pour changer le regard sur le handicap et montrer que le sport est accessible à tous. Depuis 2 ans, *Vivre et devenir* a mis en œuvre plusieurs actions autour des Jeux Olympiques et Paralympiques, dont la participation de 30 personnes en situation de handicap au programme officiel des volontaires des JO.

? Comment s'annonce l'année 2024 pour *Vivre et devenir* ? Quelles perspectives et quels défis ?

«**»** Christophe Douesneau

Lors de la Conférence nationale du handicap de 2023, le gouvernement a annoncé son intention de créer 50 000 solutions pour apporter une réponse aux enfants et aux adultes en situation de handicap. *Vivre et devenir* est mobilisée pour créer des solutions innovantes et adaptées aux besoins. Par exemple, à l'occasion de l'appel à manifestation d'intérêt lancé par l'Agence régionale de santé Île-de-France en 2024, nous avons eu 5 projets retenus qui apporteront 112 solutions de proximité dans le département de la Seine-Saint-Denis. Ces solutions ont en commun le fait de passer d'une logique de place à une logique de parcours, en mettant la personne au centre.

«**»** Marie-Sophie Desaulle

Nous poursuivons aussi notre développement en nous rapprochant d'autres associations, en particulier dans les territoires où *Vivre et devenir* est déjà présente. Au mois de mars, nous avons signé un mandat de gestion d'un an avec l'association La Clé (Rouen, Seine-Maritime) afin d'étudier les possibilités d'une fusion. Le modèle de réhabilitation psycho-sociale proposé par cette association présente de nombreuses similitudes avec celui développé par le Dispositif habitat Côté cours de *Vivre et devenir*, qui accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap psychique au Havre. Nous souhaitons ainsi unir nos forces dans le domaine de la santé mentale en Normandie.

Notre défi est de rester toujours à l'écoute des nouveaux besoins afin de créer des réponses adaptées pour les personnes fragiles.

Au sein de Vivre et devenir, nous voyons le sport comme une opportunité pour développer et multiplier les partenariats avec divers clubs sportifs, ainsi que pour changer le regard sur le handicap et montrer que le sport est accessible à tous.

Le sport dans tous ses états



Paul Lavedière

À l'approche des Jeux olympiques et paralympiques 2024, l'association *Vivre et devenir* a réalisé 5 reportages pour mettre en lumière la pratique sportive comme vecteur d'inclusion et d'épanouissement pour les personnes en situation de handicap.

Boccia, tir-à-l'arc, course à pied, aviron, hip-hop... Ces disciplines olympiques et paralympiques sont accessibles à tous. Shawn, Mathieu, Pauline, Paul et Patrick nous montrent comment les personnes en situation de handicap peuvent trouver dans le sport une voie de valorisation et de dépassement de soi.

Flashez les QR Code pour découvrir leur histoire !



Patrick Ranaivo



Mathieu Capello



Enthousiasme

Détermination

Fierté

Respect

Persévérance



Shawn Tiouka

Équité

Solidarité



Pauline Gautier



Qui sommes nous ?

Accueillir, soigner, accompagner

Association reconnue d'utilité publique, *Vivre et devenir* accueille, soigne et accompagne des personnes parmi les plus fragiles de la société. Enfant, adolescent, adulte, personne âgée, en situation de handicap, malade ou en détresse sociale, chacun a droit à un accompagnement personnalisé pour vivre et devenir.

Notre histoire

L'association *Vivre et devenir - Villepinte - Saint-Michel* a été créée le 4 juin 1918 par la congrégation des sœurs de Marie Auxiliatrice, sous le nom d'Association de Villepinte. Elle a été reconnue d'utilité publique deux ans après, en 1920. Jusqu'aux années 1960, l'association s'est consacrée aux soins des femmes et enfants atteints de tuberculose. En 1964, elle a orienté son action vers le handicap, notamment le polyhandicap et le handicap mental, et les soins de suite et de réadaptation. À partir des années 2 000, *Vivre et devenir* a étendu son activité vers la protection de l'enfance, la dépendance, l'autisme, le handicap psychique et le handicap moteur. Les objectifs de l'association restent cependant inchangés : prendre soin des plus fragiles et orienter son développement vers les besoins peu couverts nés de l'évolution de la société.

Nos valeurs

Accomplissement, parce que chaque vie s'inscrit dans un parcours, une dynamique humaniste de développement visant à renforcer les capacités physiques, psychiques, sociales et spirituelles pour une dignité plus grande de chaque personne. L'accomplissement implique également une volonté forte de permettre aux professionnels de *Vivre et devenir* de s'épanouir dans l'exercice de leur métier, au service des personnes accompagnées et soignées grâce à leur talent et leur engagement.

Vitalité, car l'association est inscrite depuis de nombreuses années dans une dynamique de consolidation de ses activités, d'évolution de l'offre et de développement tant dans les territoires que dans ses métiers. Cette vitalité est sous-tendue par la recherche permanente de solutions nouvelles en réponse aux besoins des personnes mais aussi des politiques publiques. L'association encourage la créativité et l'audace de ses collaborateurs dans l'exercice de leurs missions.

Responsabilité, car *Vivre et devenir* est un organisme responsable des ressources qui lui sont confiées. La responsabilité implique aussi les collaborateurs de l'association. Chaque professionnel est tenu pour responsable de ses actes, disposant de la liberté d'agir selon un niveau d'autonomie requis par les fonctions exercées. De ce point de vue, la transparence et l'esprit de dialogue sont des corollaires naturels du principe de responsabilité qui anime l'association.

Nos missions

En 2024, *Vivre et devenir* soigne et accompagne plus de 5 000 personnes en situation de fragilité à tous les âges de la vie, de la petite enfance au grand âge en passant par l'adolescence et l'âge adulte. Son objectif est de permettre à chacun, selon ses besoins, d'accéder aux droits fondamentaux (la liberté, la dignité, les soins, l'éducation, le logement, la sécurité, le travail, la culture...) et d'être entouré et aimé tout au long de son parcours de vie. L'association emploie plus de 2 300 collaborateurs.

Vivre et devenir soutient la capacité d'autodétermination de chaque personne, considérée comme unique et irremplaçable : les personnes les plus vulnérables doivent pouvoir être actrices de leur vie en fonction de leurs capacités.

Notre raison d'être

Soigner et accompagner les personnes les plus vulnérables en développant et en s'appuyant sur leurs capacités tout au long de leur parcours de vie.

Cette raison d'être fonctionne comme une boussole : elle guide l'action de l'association, nourrit son projet stratégique et détermine sa contribution à l'intérêt général. Elle repose sur une vision de la personne soignée ou accompagnée, en situation de vulnérabilité, comme « se faisant, se construisant » à partir de ses capacités qu'elle développe avec ses accompagnants et au sein de la société. Chaque personne est considérée comme dotée de compétences avec un pouvoir d'agir sur les décisions qui la concernent.



Notre projet associatif

Notre ambition pour les 5 prochaines années

L'ambition de *Vivre et devenir* pour les 5 prochaines années est de « *poursuivre son développement, en posant les fondements d'un modèle alternatif, combinant des établissements et des dispositifs souples, ouverts sur la société et ses acteurs, plus inclusifs, et apportant un continuum de solutions au projet de vie des personnes les plus vulnérables.* »

Les 3 axes stratégiques qui guident nos actions

1 L'accomplissement des personnes, des familles et des bénévoles

L'accomplissement, pensé dans sa globalité implique de :

- développer l'autodétermination des personnes,
- renforcer les relations avec les familles,
- encourager l'engagement citoyen.

2 La consolidation et le développement des territoires

Les besoins des personnes accompagnées sont multiples. *Vivre et devenir* leur propose des solutions « sur mesure » pour apporter des réponses :

- viables,
- cohérentes,
- et ancrées sur les territoires.

Il s'agit de créer de la valeur partagée sur chaque territoire, en prenant soin :

- des personnes,
- du lien social,
- et de l'environnement.

L'association s'engage à poursuivre le développement d'offres d'accompagnement innovantes et inclusives pour répondre aux besoins mal ou peu couverts.

3 Une organisation qui valorise la capacité d'agir des collaborateurs

Favoriser l'autodétermination des personnes en situation de fragilité implique aussi de donner plus de pouvoir d'agir à chaque professionnel. Inventivité, expérimentations, retours d'expérience s'imposent pour motiver et engager nos collaborateurs. Au-delà, il s'agit pour *Vivre et devenir* de créer une organisation souple, agile, et résiliente. Nous souhaitons renforcer :

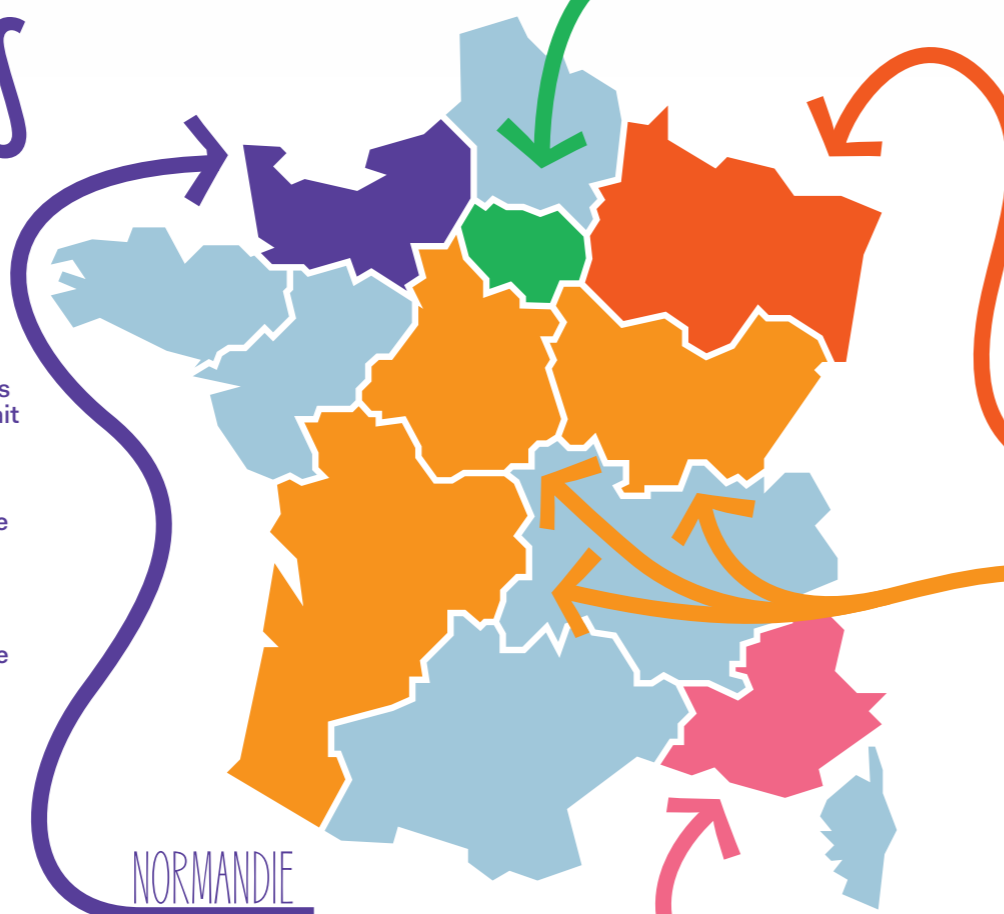
- la coopération,
- la coordination,
- la mutualisation,
- les échanges de bonnes pratiques,
- le développement de solutions numériques...
- ...aux niveaux national et territorial.

Plus de 80 établissements services et dispositifs innovants

Présente sur toute la France, l'association *Vivre et devenir* gère en 2024, plus de 80 établissements, services et dispositifs innovants.

Suite à la fusion avec l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) en 2024, *Vivre et devenir* a fait évoluer son organisation en mettant en place cinq directions régionales ou interrégionales : Île-de-France, Grand-Est, PACA, Normandie et Pôle handicap moteur (qui regroupe les anciens établissements de l'AEHM).

Cette nouvelle organisation vise à structurer l'association en cohérence avec son dimensionnement, son positionnement national et ses perspectives de développement.



ÎLE-DE-FRANCE

Établissement Hospitalier Sainte-Marie

- Équipe mobile de soins palliatifs
- Hôpital de jour
- Adultes en séjour de rééducation et réadaptation nécessitant une prise en charge en cancérologie, en soins palliatifs ou en gériatrie
- 110 lits et 12 places hôpital de jour

IME Excelesior

- Adolescents en situation de handicap mental et protection de l'enfance
- 20 places en internat,
- 70 places en externat
- 10 places en maison de semi-autonomie
- 12 places Aide sociale à l'enfance (ASE)

93 Villepinte

- Enfants, adolescents et jeunes en situation de handicap mental
- 72 places

93 Bobigny

- Enfants avec troubles du spectre de l'autisme, troubles envahissants du développement, polyhandicap, maladies rares
- Équipe mobile
- IME
- 120 places IME
- 25 places équipe mobile

91 Draveil

Pôle handicap Saint-Louis

- + Foyer Saint-Louis
- + Foyer Semi-autonomie
- + MAS Saint-Louis
- Communauté 360
- Pôle de compétences et de prestations externalisées
- Dispositif intégré handicap
- MAS Hors les murs
- Unité renforcée d'accueil temporaire
- 49 places en MAS, 50 places au Foyer, 15 places en MAS hors les murs, 6 places en unité renforcée, 6 places Foyer Semi-autonomie, 50 places PCPE

93 Villepinte

Pôle autisme Seine-Saint-Denis

- + IME de Soubiran
- + SESSAD Denisien
- 2 unités d'enseignement en maternelle autisme
- Une unité d'enseignement en élémentaire autisme
- Un pôle de soutien à l'inclusion scolaire
- Une unité mobile autisme Protection de l'enfance
- Une équipe mobile d'appui médicosocial à la scolarisation (EMASCO)
- Enfants, adolescents et jeunes adultes ayant des troubles du spectre de l'autisme
- 181 places dans le département de la Seine-Saint-Denis.

MEGEMES

- Handicap enfants et adolescents et Protection de l'enfance
- 10 places en internat pour des enfants autistes confiés à la Protection de l'enfance
- 25 places en équipe mobile

Le Raincy

Pôle Autisme Paris

- + IME Saint-Michel
- + SESSAD Saint-Michel
- + SESSAD Servan
- + SESSAD Pro Sainte-Eugénie
- 2 unités d'enseignement en élémentaire autisme
- Enfants, adolescents et jeunes adultes avec troubles du spectre de l'autisme
- 113 places

Quatre sites sur Paris

Foyer de jour Isabelle

- Adultes en situation de handicap mental
- 41 places

93 Bobigny

Foyer Pierre Olivaint

- Foyer de jeunes femmes travailleuses
- 104 studios

75 Paris

Habitat Inclusif Île-de-France

- + 2 résidences accueil
- Appartements partagés (93 et 94)
- Adultes en situation de handicap psychique
- 66 places

93, 94

Acronymes

ASE
Aide sociale à l'enfance

IME
Institut médico-éducatif

IEM
Institut d'éducation motrice

MAS
Maison d'accueil spécialisée

MECS
Maison d'enfants à caractère social

PCPE
Pôle de compétences et de prestations externalisées

SAAD
Service d'aide et d'accompagnement à domicile

SAVS
Service d'accompagnement à la vie sociale

SESSAD
Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile

PÔLE HANDICAP MOTEUR

Nouvelle Aquitaine

- Résidence André Lestang
- + Foyer de vie
- + Foyer d'Accueil Médicalisé
- + Accueil de jour
- Handicap adulte
- Adultes présentant des déficiences motrices et parfois associées à une déficience intellectuelle ou à des déficiences sensorielles
- 65 places

40 Soustons

- Résidence des Arènes
- + Foyer de vie
- + Foyer d'Accueil Médicalisé
- + Le SAVS
- Handicap adulte
- Adultes présentant des déficiences motrices et parfois associées à une déficience intellectuelle ou à des déficiences sensorielles
- 56 places

40 Soustons

- GOEM Aintzina
- + IEM
- + SESSAD
- Handicap enfant et polyhandicap
- Enfants présentant des déficiences motrices associées ou non à divers troubles et des enfants en situation de polyhandicap
- 114 places

64 Boucau

- 40 Morcenx
- Résidence Tarnos-Océan
- + Foyer de vie
- + Foyer d'Accueil Médicalisé
- + Hébergement temporaire
- + Le SAVS
- Handicap adulte
- Adultes infirmes moteurs cérébraux, traumatisés crâniens et cérébrolésés
- 77 places

40 Tarnos

Bourgogne

- Résidence Les Marizys
- + Le foyer
- + Les appartements
- + Le SAVS
- + Le Pavillon des Ainés
- Handicap adulte
- Résidents adultes présentant des déficiences motrices et cérébrales
- 127 places

La Machine

Région centre

- Le domaine de Chantaloup
- + SESSAD
- + IEM
- + MAS
- Handicap adultes et enfants
- Enfants handicapés moteurs et polyhandicapés et adultes rencontrant des difficultés majeures
- 65 places

45 Dadonville

- Le Hameau de Gâtines
- + IEM
- + SESSAD
- + MAS
- Unité Mobile
- Handicap adultes et enfants
- Personnes souffrant d'infirmité motrice d'origine cérébrale, de séquelles de Spina-Bifida, de traumatisme crânien sans trouble du comportement et de pathologie neuromusculaire
- 121 places

36 Valençay

36 Châteauroux

Grand-Est

Établissement hospitalier Sainte-Marthe

- Personnes âgées polyopathologiques, dépendantes ou à risque
- Hôpital de jour : soins de suite et de réadaptation non spécialisés adultes
- 60 lits et 8 places Hôpital de jour

51 Épernay

- EHPAD Maison d'Accueil du Château d'Aÿ
- Plus de 60 ans avec Alzheimer ou troubles apparentés
- 75 places
- Accueil de jour 6 places

51 Épernay

- Foyer Sainte Chrétienne
- + MECS Sainte Chrétienne
- + Service Plume pour l'accueil de jeunes filles enceintes ou avec leur bébé
- Jeunes confiés par l'ASE
- 62 places : MECS
- 8 places : service Plume
- 4 places en appartement semi-autonomie

51 Épernay

- Habitat inclusif Grand-Est
- Des maisons et appartements partagés (Marne)
- Adultes en situation de handicap psychique
- 22 places

51 Épernay et 08 Charleville-Mézières

- Gap Intégration Marne
- + SAAD
- Enfants et adultes en situation de handicap
- 150 personnes accompagnées

51 Reims

NORMANDIE

Dispositif habitat Côté cours

- Ce dispositif regroupe :
- + Un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés psychiques (SAMSAH)
- + Un service de logements adaptés (habitat partagé, résidences accueil, logements temporaires et logements ordinaires)
- + Un service d'aide à domicile spécialisé (Servir, Aider, Accompagner, Autonomiser – S3A)
- + Un Groupe d'entraide mutuelle (GEM)
- + Un centre de formation
- + Un service accueil/ information en santé mentale.
- Adultes en situation de handicap psychique
- 400 personnes accompagnées

76 Le Havre

- Dispositif du Perche
- + IME du Perche
- + IME du Pigeon
- + SESSAD du Perche
- Enfants, adolescents et jeunes adultes avec handicap mental ou des troubles du comportement
- 114 enfants

61 Mortagne-au-Perche

PACA

Dispositif Bell'Estello

- + IME
- + SESSAD
- Enfants et adolescents en situation de handicap mental
- 130 places

83 Le Pradet et Toulon

Site de Saint-Paul de Mausole

- + Maison de santé Saint-Paul
- + MAS Les Iris
- + MAS hors les murs
- Un centre culturel dédié au peintre Van Gogh, qui fut hospitalisé sur le site.
- 67 lits pour des femmes ayant des troubles psychiques
- 72 places en MAS pour des personnes adultes en situation de handicap mental
- 12 places en MAS hors les murs

13 Saint-Rémy-de-Provence

La vie institutionnelle

Créée en 1918 par la congrégation des sœurs de Marie-Auxiliatrice, *Vivre et devenir* est une association de la loi de 1901, reconnue d'utilité publique.

En plus de 100 ans d'existence, elle a su adapter ses activités en fonction des évolutions de la société.



L'assemblée générale

L'assemblée générale est composée des membres de l'association.

Ceux-ci peuvent appartenir à trois collèges :

→ Les membres fondateurs, places réservées à la Congrégation des Sœurs Marie-Auxiliatrice qui a fondé l'association *Vivre et devenir*

→ Les membres issus des familles des personnes accueillies dans ses établissements

→ Les membres de la société civile



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est représenté par un bureau de 6 membres élus en son sein. Au 1^{er} juin 2024, les personnes constituant le bureau étaient :



Marie-Sophie Desaulle
Présidente



Michel Lepetit
Trésorier



François Laly
Vice-président



Eric Medrinal
Secrétaire



Michel Dubourg
Vice-président



Marie-Elise Amiel
Membre

En plus des 6 membres du bureau, le conseil d'administration se compose des personnes suivantes : Bruno d'Alançon, Jacques Baudoin, Marie-France Bernardi, Nathalie Lucie Djuichou, Annie Dunand-Roux, Nicole Faurite, James Guillepain, Gonzague Jobbe-Duval, Mona Krichen, Annick-Marie Liger, Philippe Montupet, Brigitte Rischard.

La direction générale

La direction générale assure la mise en œuvre des décisions du conseil d'administration et accompagne les établissements et services dans leurs décisions stratégiques.

Depuis octobre 2017, Christophe Douesneau est nommé directeur général de l'association *Vivre et devenir*.

Les équipes de la direction générale apportent un appui aux établissements, notamment sur les points suivants :

- Ressources humaines : paie, droit social
- Finance, contrôle de gestion
- Qualité : projets d'établissement, évaluation, certification
- Communication et fundraising (collecte de fonds)
- Systèmes d'information
- Immobilier, maintenance

Directions régionales ou interrégionales

Les directions régionales ou interrégionales visent à renforcer le management de proximité des établissements. Elles soutiennent les directeurs. Elles permettent aussi d'intensifier les collaborations locales et de stimuler sur les territoires le développement des projets innovants. Les directions régionales sont soutenues par les pôles régionaux de service, créés pour sécuriser et pérenniser les fonctions comptabilité, paie et RH, par le biais de la mutualisation entre les établissements situés dans une même région. Depuis janvier 2024, l'association a mis en place 5 directions régionales ou interrégionales :

- Île-de-France
- Normandie
- Provence-Alpes-Côte-d'Azur (PACA)
- Grand Est
- Pôle handicap moteur

Les établissements et services

L'association *Vivre et devenir* gère des établissements et services qui accueillent et accompagnent en priorité :

- Des enfants et adolescents en situation de handicap ou en difficulté sociale et/ou familiale
- Des adultes en situation de handicap, de fragilité psychique ou de perte d'autonomie
- Des adultes pour la prise en charge des cancers et des soins palliatifs, ainsi que la rééducation et la réadaptation.

En 2023, les directeurs des établissements et les directeurs de la direction générale de *Vivre et devenir* se sont réunis six fois lors des comités de direction.

Les commissions

Les administrateurs président et font partie de 4 commissions thématiques. L'objectif des commissions est de réfléchir et d'impulser la politique de l'association dans des domaines précis. Ses membres se réunissent entre une et quatre fois dans l'année.

- Commission Finances
- Commission Revue de projets d'établissements
- Commission Communication
- Commission des Pratiques professionnelles

Le comité d'audit

Le comité d'audit a pour rôle de définir et de mettre en place des audits concernant différents sujets de la vie de l'association et de ses établissements dans un objectif d'amélioration continue des pratiques. Il est chargé d'élaborer, annuellement, en lien avec la cartographie des risques associative, un plan d'audits et d'en analyser les conclusions. Il est constitué dans une logique d'indépendance par rapport au conseil d'administration. En 2023, le comité a bâti un plan d'audit sur les thèmes suivants :

- L'état des lieux des instances de participation des personnes accompagnées
- Les événements indésirables déclarés et les réclamations reçues
- Les audits sur les risques de cybersécurité de l'association
- L'audit sur la gestion des caisses
- Les audits des bilans de formation sur les thèmes de prévention (violence, maltraitance, épuisement professionnel), et sur l'accompagnement à la vie affective
- Le suivi du diagnostic des Pôles de services régionaux

Commission des personnes accompagnées

Créée en 2024, la commission des personnes accompagnées regroupe des représentants des établissements et services de *Vivre et devenir*. Son objectif est double :

- Le recueil de la parole et de l'avis des personnes accompagnées par les établissements et services de *Vivre et devenir*, plus particulièrement dans le champ du handicap.
- L'enrichissement de la réflexion du conseil d'administration par la contribution de ces personnes.

En 2023, la vie associative s'est appuyé sur la richesse de



Chiffres clés 2023

+ de

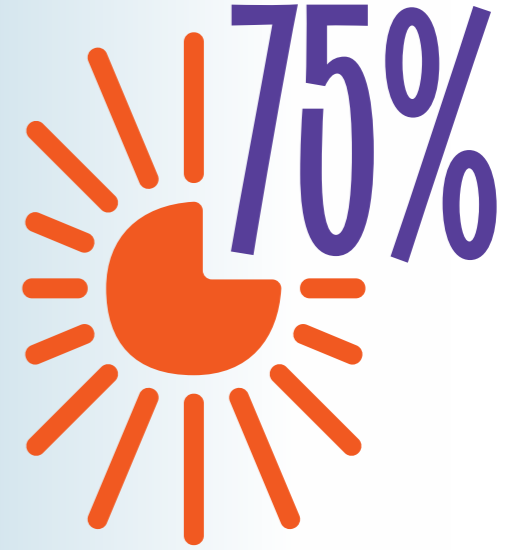
50000

personnes accompagnées P. 19



projets lauréats lors de la 3^e édition de l'appel à projets Inspir'Actions P.31

+ de



des alternants et stagiaires ont recommandé l'association lors de l'enquête de satisfaction réalisée par le cabinet extérieur Choose My Company. P.35

10%

d'économie d'énergie P.33



projets financés grâce aux dons et au mécénat P. 32

+ de

400

participants à la 3^e édition de la course Auxilium organisée à l'IME Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) P.25

Près d'une **centaine** de solutions d'accompagnement créées P.20



établissements et services regroupés par l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM), devenue le Pôle handicap moteur de Vivre et devenir à partir du 1^{er} janvier 2024 P.18



P. 38



Développement coopération

« Ce sport m'aide à mieux me concentrer, à faire baisser le stress et à rester calme. Moins sous pression, je suis plus à l'écoute des autres et de ce qui m'entoure. »

Mathieu Cappello, archer champion de France 2023, résident des Arènes, à Soustons (40)



Créer des solutions pour les besoins peu couverts de la société

Élargir les horizons pour mieux accompagner

En 2023, l'association *Vivre et devenir* a poursuivi le développement de solutions d'accompagnement inclusives en se rapprochant d'autres associations. Ces rapprochements font suite à une période de mandat de gestion pour permettre de bien préparer la transition.

Préparer la fusion avec l'AEHM

En 2023, *Vivre et devenir* a organisé les conditions pour son rapprochement avec l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM). Les deux associations avaient signé un mandat de gestion en 2022 en vue d'aboutir à une fusion au 1^{er} janvier 2024.

L'AEHM a été fondée en 1964 par des familles ne trouvant pas de solutions pour accompagner le handicap moteur-cérébral de leur enfant. Cette association gestionnaire accompagnait au moment de la fusion 600 personnes, de l'enfance à l'âge adulte, ayant un handicap moteur ou un polyhandicap, grâce à 600 professionnels et à un réseau de 21 établissements et services implantés sur 7 sites.

L'AEHM partage les valeurs d'accomplissement et de responsabilité de l'association *Vivre et devenir*, mais aussi les orientations stratégiques pour favoriser l'autodétermination des personnes les plus vulnérables et un accompagnement au plus près de la vie ordinaire.

Cette fusion permet aux deux associations de bénéficier d'expertises complémentaires qui permettront de faire évoluer les réponses de *Vivre et devenir* en fonction des attentes des personnes accompagnées.

L'AEHM partage avec Vivre et devenir la mission de venir en aide aux personnes fragiles, dites sans solution, y compris en situation de handicap complexe. Pendant le mandat de gestion, les deux associations ont pu se découvrir, s'apprécier et définir les rôles dans une nouvelle organisation.

Michel Dubourg, président de l'AEHM, devenu vice-président de *Vivre et devenir*



Renforcer l'ancrage territorial

Suite à la fusion avec l'AEHM, *Vivre et devenir* a fait évoluer son organisation en mettant en place cinq directions régionales ou interrégionales : Île-de-France, Grand-Est, PACA, Normandie et Pôle handicap moteur (qui regroupe les anciens établissements de l'AEHM). Cette nouvelle organisation vise à structurer l'association en cohérence avec son dimensionnement, son positionnement national et ses perspectives de développement. Elle garantit également le positionnement stratégique de la direction générale pour assurer ses missions de représentation et maintenir une cohérence organisationnelle avec les autorités de financement et de contrôle. De plus, elle permet de poursuivre le développement prioritairement sur les territoires où l'association est

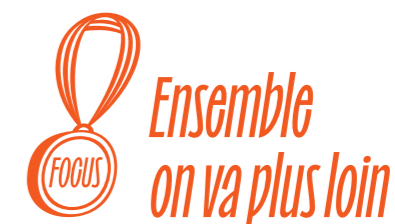
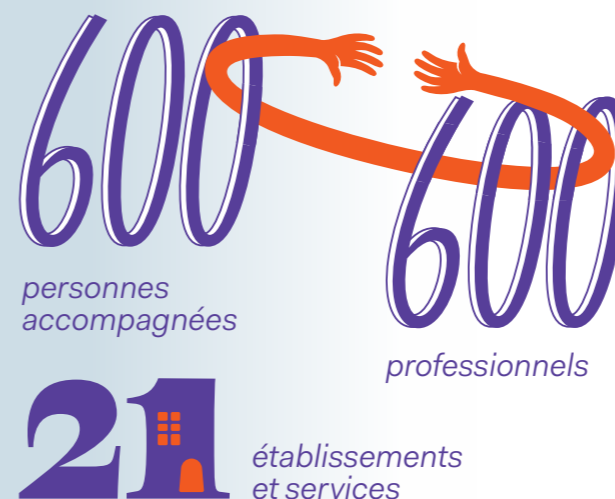
déjà présente, en déclinant les orientations du nouveau projet associatif, en impulsant des actions innovantes et en sécurisant le pilotage de l'offre d'accompagnement.

Parallèlement, cette nouvelle organisation assure un management et un soutien de proximité des directions d'établissements et services, ainsi que la consolidation des pôles de services régionaux. Elle vise également à déclinier le suivi budgétaire, financier et comptable des activités, tout en favorisant la participation active des acteurs internes et externes, ainsi que leur coopération.

En résumé, cette restructuration territoriale représente une étape majeure dans l'optimisation des réponses de soins et d'accompagnement, avec pour objectif ultime de renforcer l'efficacité des actions de *Vivre et devenir* sur le terrain.



L'AEHM en chiffres



Depuis le 1^{er} janvier 2024, l'AEHM est devenue le Pôle handicap moteur de *Vivre et devenir*. Avec cette intégration, *Vivre et devenir* accompagne plus de 5 000 personnes grâce à 2 300 collaborateurs investis et un réseau de plus de 80 établissements, services et dispositifs.





Des solutions innovantes pour les plus fragiles

Vivre et devenir a développé tout au long de l'année 2023 de nouvelles solutions afin d'améliorer l'accompagnement des personnes les plus vulnérables, à travers des projets adaptés au plus près de leurs besoins.

Autisme : le champ de tous les possibles

En 2023, le Pôle autisme Paris a ouvert le Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) Pro Sainte-Eugénie. Il accompagne 7 jeunes ayant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) âgés entre 16 et 25 ans afin de renforcer leur inclusion dans le monde du travail. Au Pôle autisme Seine-Saint-Denis, 7 places de SESSAD ont été créées à Villepinte pour compléter l'offre de l'Institut médico-éducatif (IME) de Soubiran et proposer des interventions à domicile.

Également à Villepinte, le Pôle handicap Saint-Louis a ouvert au mois d'avril l'Unité renforcée d'accueil transitoire (URAT) pour accueillir 6 personnes adultes ayant des troubles du

spectre de l'autisme complexes. Cet accueil permet aux résidents d'avoir un accompagnement éducatif renforcé, afin de les préparer au mieux à une orientation adaptée en établissement spécialisé.

Afin d'accompagner au plus près du lieu de vie, la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris, située à Saint-Rémy-de-Provence, a mis en place en février 2023 un dispositif de MAS Hors les Murs, composé d'une équipe mobile et d'une offre d'accueil de jour. L'objectif de cette nouvelle plateforme est de permettre aux personnes en situation de handicap, principalement celles présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA), d'envisager autant que possible leur domicile comme une alternative pertinente et sécurisante à un accueil en MAS. En 2023, 20 personnes ont pu être accompagnées.



L'objectif du SESSAD Pro est d'accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle, d'identifier leurs besoins et de définir avec eux leur parcours. Nous sommes là pour les soutenir dans leur projet, toujours de façon spécialisée et individualisée.

Guillaume Faux, chef de service au Pôle autisme Paris



Renforcer la présence dans la protection de l'enfance

Dans le domaine de la protection de l'enfance, Vivre et devenir a créé une extension de la Maison d'enfants à caractère social (MECS) Sainte Chrétienne (Épernay, Marne). Cette extension, située dans une maison indépendante et à taille humaine, accueille 6 jeunes enfants, âgés de 3 à 6 ans, confiés à l'Aide sociale à l'enfance (ASE). L'objectif est d'offrir une prise en charge plus familiale en tenant compte des besoins des tout-petits. La MECS a créé également 4 places en appartement pour les jeunes majeurs. Par ailleurs, 12 places en internat ont été ouvertes à l'IME Excelsior (Le Raincy, Seine-Saint-Denis) pour accueillir des jeunes en situation de handicap, âgés de 12 à 20 ans, confiés à l'ASE. Ces places sont ouvertes 365 jours par an.

Une maison éco-responsable

L'association a poursuivi son engagement dans l'habitat inclusif avec l'ouverture d'une maison éco-responsable au Havre (Seine-Maritime). Ce dernier projet du Dispositif habitat Côté cours est destiné à 6 personnes en situation de handicap psychique. Il utilise l'écologie, avec notamment un potager en permaculture, comme un levier d'intégration. Le développement de l'habitat inclusif constitue un axe majeur pour l'association Vivre et devenir. En 2023, Côté cours a pu accompagner vers un logement pérenne et adapté plus de 400 personnes. Vivre et devenir gère également des dispositifs d'habitat inclusif en Île-de-France et dans le Grand-Est.

Une nouvelle unité mobile polyhandicap

Créée en 2023, l'équipe mobile polyhandicap est rattachée aux établissements du « Hameau de Gâtines (Valençay, Indre). Elle se mobilise pour faciliter la continuité du parcours de vie et de soins des personnes en situation de polyhandicap, en complément des modalités d'accompagnement déjà existantes. Elle intervient dans le département de l'Indre en réponse aux sollicitations des familles, des professionnels et des établissements.



155 enfants et jeunes en situation de handicap pourront être accompagnés par le Dispositif d'accompagnement médico-éducatif (DAME) Bell'Estello (Le Pradet, Var).

En 2023, l'IME et le SESSAD Bell'Estello ont évolué vers un DAME afin de mieux répondre aux besoins changeants des personnes et aux évolutions des politiques publiques.



« Grâce à la danse hip-hop,
je peux faire remonter à travers
mon corps des souvenirs lointains. »

Patrick Ranaivo, danseur hip-hop, résident à la MAS
Les iris à Saint-Rémy-de-Provence (13), accompagné
de sa professeure de danse, Julie Noël



Autonomie
&
inclusion

Dépasser
ses fragilités
pour s'accomplir



Le sport pour tous !

L'année 2023 a été marquée par la mise en place de nombreux événements sportifs au sein des établissements de *Vivre et devenir*. Des actions communes autour de l'inclusion et le partage ont été organisées afin de préparer l'approche des JO 2024. Tour d'horizon, non exhaustif, de nombreuses initiatives organisées au sein des établissements et services de *Vivre et devenir*.

Multiplier les partenariats

Le Dispositif du Perche (Mortagne-au-Perche, Orne) a organisé au mois de juillet des Olympiades inclusives afin de rassembler les personnes accompagnées, les équipes du dispositif, ainsi que différents partenaires. Cette journée, conçue autour d'activités ludiques et épanouissantes, a permis de renforcer l'inclusion à travers la pratique sportive.

À Reims (Marne), le service Cap Intégration Marne a également réalisé, en partenariat avec le club Entente Family Stade de Reims Athlétisme (EFSRA), sa deuxième édition des Olympiades. Au total, 75 personnes se sont rassemblées au Stade Georges Hébert pour participer à cet événement convivial et festif. Pour sa part, l'IME Le Tremplin (Bobigny, Seine-Saint-Denis) a construit, en collaboration avec la Maison de la culture du 93 (MC93), un projet de danse dans le cadre de l'organisation d'un défilé qui se déroule dans le département de la Seine-

Saint-Denis lors de la cérémonie d'ouverture des JO 2024. Cette parade met en avant la créativité, la solidarité et la diversité des jeunes.

Afin de répondre aux demandes des familles et des personnes accompagnées, le Foyer Isabelle a organisé, en partenariat avec le Comité Départemental de Sport Adapté, des séances d'entraînement de VTT dans un cadre bucolique et sécurisant. Une activité qui favorise la santé et qui permet aux résidents de travailler le rapport à l'effort et la confiance en soi.

La pratique sportive : un vecteur d'inclusion

Les résidents et professionnels du Foyer André Lestang (Soustons, Landes) ont participé à la course des 10 km de Soustons. Trois personnes accompagnées ont fait cette course installées sur une joëlette et d'autres avec leurs fauteuils roulants manuels.

Cette activité a permis aux résidents de partager un moment convivial, de faire de nouvelles rencontres et de favoriser leur insertion dans la ville à travers le sport.

Après une interruption de trois ans à cause du Covid, la course Auxilium est revenue pour sa troisième édition. Organisée par *Vivre et devenir*, l'IME Marie-Auxiliatrice et l'association Courir pour Marie, cet événement festif a été une réussite. Cette course solidaire et inclusive a rassemblé plus

de 400 personnes sur le site de l'IME à Draveil (Essonne). Un tiers des participants étaient en situation de handicap et ont pu participer gratuitement à la manifestation. Une journée très ensoleillée qui s'est déroulée dans une ambiance sportive et joyeuse.

Pour le premier jour des fêtes de Bayonne, les enfants et professionnels du Centre d'Observation et d'Éducation Motrice (COEM) Aintzina (Boucau, Pyrénées-Atlantiques) ont participé à La foulée du Festayre. Les enfants ont parcouru 14 km en courant ou en marchant avec une joëlette, entourés de leur équipage, tous déguisés sur le thème Top Gun ! Cette 22^e édition a réuni plus de 7 000 coureurs, 3 000 marcheurs et 65 joëlettes.

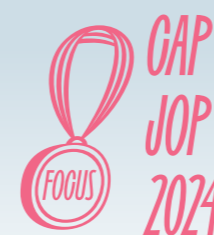
25

C'est le nombre de professionnels provenant de divers établissements de *Vivre et devenir* qui ont participé à la première journée des professionnels du sport en juin 2023 à Paris. Cette rencontre visait à constituer un réseau interprofessionnel pour imaginer des projets sportifs communs.



Le sport est un vecteur favorisant l'effacement des différences, il est source de partage, de solidarité, et d'épanouissement physique et mental. Il permet de montrer que les personnes en situation de handicap sont capables de se dépasser.

Anne Louvet, professeure d'activité physique adaptée (APA) au Dispositif Bell'Estello (Le Pradet, Var).



Vivre et devenir a mis en place le projet CAP JOP 2024. Il est mené en collaboration avec les professionnels du sport issus de tous les établissements. Ce groupe, piloté par Anne Louvet, professeure d'activité physique adaptée au Dispositif Bell'Estello (Le Pradet, Var), en collaboration avec la direction de la communication, vise à établir des liens et à concevoir des actions originales autour des Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP), dans un esprit d'inclusion et de partage.



Avoir une vie pleine

En 2023, les établissements et services de *Vivre et devenir* ont multiplié les activités visant l'épanouissement et l'accomplissement des personnes accompagnées, de leurs familles et des collaborateurs.



Faire la fête

La résidence Tarnos-Océan (Tarnos, Landes) a organisé la quatrième édition du Festival Les Petits Charriots. Ce dernier s'intègre dans le cadre des fêtes de la ville de Tarnos. Plus de 1 000 personnes ont été accueillies par les collaborateurs, les résidents et leurs familles. Au programme : danse, école de cirque, concerts, batucada et capoeira, mais aussi caricatures et maquillages.

Un moment de rencontre et d'inclusion

L'EHPAD du Château d'Aÿ (Aÿ, Marne) a proposé tout au long de l'année 2023 une série d'événements festifs destinés à égayer la vie des résidents et des salariés. Pendant la

semaine de la qualité de vie au travail en juin, un karaoké a réuni l'ensemble des professionnels et des personnes accompagnées. En décembre, les résidents ont pu assister à un concert avec le sosie et interprète de Johnny Hallyday. Ces moments conviviaux permettent de stimuler la mémoire et d'évoquer des souvenirs.

La science-fiction était à l'honneur pour célébrer le 34^e anniversaire de la Résidence Les Marizys (La Machine, Nièvre). Cet événement a réuni résidents, familles et professionnels, tous engagés à faire de cette soirée une réussite. Le maire de la ville, Daniel Barbier, et son adjointe Marie-Christine Vingdiolet, ont été présents, témoignant ainsi de l'intérêt porté par l'établissement et la municipalité d'intégrer le foyer dans la vie de la cité.

On m'a aidé pour pouvoir entrer dans le Dispositif Côté cours, maintenant c'est à moi d'aider les autres.

Arnaud, locataire de la résidence Vikings (Dispositif habitat Côté cours, Le Havre) participant aux maraudes hivernales.

Renforcer le lien social

Le Foyer de jeunes travailleuses Pierre Olivaint (Paris) a lancé en janvier 2023 le projet Voyager autrement. Cette initiative offre chaque mois un voyage culinaire à la découverte d'un pays, animé principalement par une ressortissante de celui-ci. Ces soirées favorisent les rencontres entre les résidentes, renforcent les liens sociaux et mettent en valeur la richesse des différentes cultures.

Dans le but de répondre aux problèmes d'isolement social des personnes âgées, l'établissement hospitalier Sainte-Marthe (Epernay, Marne) a mis en place le projet Ose sortir de ta chambre. Ce programme d'ateliers culinaires et créatifs aide à limiter la perte d'autonomie dans les gestes de la vie quotidienne, à instaurer une dynamique de groupe avec un élan social et à valoriser les patients.

Développer la recherche

Vivre et devenir a soutenu en 2023 des projets de recherche sur le handicap.

Les Résidences des Arènes et André Lestang du Pôle handicap moteur (Soustons, Landes) se sont engagées en 2023 dans le projet Prendre la parole. Ce projet, en partenariat avec le Fablab L'Établi et l'école d'ingénieurs Estia, aspire à développer un outil de traduction instantanée, basé sur l'intelligence artificielle, pour permettre à des personnes en situation de handicap moteur avec difficultés d'élocution, de s'exprimer.

Par ailleurs, *Vivre et devenir* est devenue membre du conseil d'administration de la Plateforme de recherche sur la santé mentale et le handicap psychique (PRSM-HP). Ce dispositif innovant vise à développer la recherche interventionnelle et participative dans le champ du handicap psychique. En 2023, les établissements de *Vivre et devenir* ont participé à un premier projet portant sur la consommation de tabac par les personnes ayant des maladies psychiques.



3 résidents accompagnés par le Pôle handicap moteur participent au projet de recherche Prendre La Parole mené en collaboration avec le Fablab L'Établi et l'école d'ingénieur Estia.



Les maraudes hivernales

Les professionnels et les personnes accompagnées par le Dispositif habitat Côté cours au Havre (Seine-Maritime) ont initié au mois de décembre 2023 des maraudes pour venir en aide aux personnes en situation de précarité. Plus de 100 personnes en situation de grande précarité ont ainsi pu être aidées, lors de la première maraude. Cette initiative permet aux résidents de s'engager dans une action citoyenne, de se rendre utiles et de valoriser leur rôle au sein de la société.

« Courir avec Pauline est l'occasion de faire quelque chose avec ma fille. Nous faisons tandem. Notre ambition, c'est d'arriver, même si c'est dans le peloton de queue ! »

Elsie Gautier, maman de Pauline
accueillie à l'Institut médico éducatif (IME)
Marie-Auxiliatrice à Draveil (91)



Action
cohésion

Favoriser l'esprit
d'équipe et la prise
d'initiative

Encourager le partage d'information

Vivre et devenir met en place des outils informatiques et organise des rencontres entre les collaborateurs afin de faciliter le partage d'information et de bonnes pratiques professionnelles.

Favoriser les échanges

L'association Vivre et devenir a réalisé en octobre 2023 la troisième édition de la journée Inspir'Actions. Un événement qui a comme objectif de valoriser les actions innovantes mises en place au sein des établissements et qui peuvent être reproduites dans d'autres structures.

Cette journée a rassemblé plus de 70 collaborateurs et a permis de montrer le dynamisme et la créativité des équipes au fil des tables rondes et témoignages.

En 2023, l'association Vivre et devenir a lancé également une série de webinaires appelés 30 minutes pour comprendre. Ces sessions visent à aborder en 30 minutes des questions essentielles liées à la vulnérabilité. L'association a organisé trois webinaires portant respectivement sur la petite enfance et le handicap, l'habitat inclusif et l'école inclusive. Ces webinaires ont permis aux personnes accompagnées, aux familles et aux professionnels de partager leur expertise sur des sujets centraux pour l'association. Les webinaires sont consultables sur la chaîne YouTube de Vivre et devenir et se poursuivront en 2024.

Les collaborations se renforcent aussi au niveau local. Par exemple, la Maison d'enfants à caractère social (MECS) Sainte Chrétienne (Épernay, Marne) et le service de CAP Intégration Marne (Reims, Marne) ont réalisé un travail collaboratif interservices, afin de répondre de manière conjointe aux objectifs fixés par leurs projets d'établissement : Continuer à soutenir les familles dans leurs rôles parentaux et Favoriser les échanges pour améliorer le soutien aux familles. Des groupes de travail ont été organisés durant le 2^e trimestre 2023 pour aboutir à une réponse commune.



De nouveaux projets numériques

En 2023, l'association Vivre et devenir a lancé son nouvel Intranet Mon Vivre et devenir. Cet espace dédié aux collaborateurs permet de retrouver les actualités et l'agenda de l'association, ainsi qu'une base documentaire. De plus, l'Intranet offre des espaces dédiés aux ressources humaines, à la qualité, aux initiatives innovantes et bien plus encore ! Cet outil propose aux salariés un autre moyen de consulter les informations ainsi que de retrouver les ressources nécessaires pour faciliter leur travail.

La direction des Ressources humaines a finalisé en 2023 le déploiement de sa solution DIGIAPE pour Digitalisation de l'Administration du Personnel. L'ensemble des établissements utilisent l'outil DIGIAPE pour gérer les dossiers dématérialisés des salariés, créer et signer électroniquement les contrats de travail et les avenants. Ils peuvent aussi produire très facilement des documents comme les attestations employeur, par exemple. Pour toutes ces démarches, plus aucun papier n'est utilisé !

La simplification et l'uniformisation continueront en 2024 avec la dématérialisation des entretiens, à commencer par les entretiens professionnels.

Vivre et devenir a réalisé en 2023 une enquête pour évaluer l'impact du recours au numérique dans les pratiques professionnelles, afin de mieux comprendre son utilisation et ensuite proposer des solutions d'accompagnement adaptées aux collaborateurs.

Adeline Cousty, directrice qualité de Vivre et devenir



Des journées d'échange entre habitats inclusifs

44 projets reçus pour la 3^e édition de l'appel à projets Inspir'Actions. Cet événement invite les équipes de l'association à imaginer de nouvelles initiatives en faveur des personnes accompagnées. Neuf projets lauréats ont reçu une dotation allant jusqu'à **4 000** euros.

Le Dispositif habitat Côté cours (Le Havre), l'Habitat inclusif Île-de-France et l'Habitat inclusif Marne ont organisé des temps d'échange entre habitats inclusifs. Au mois de mai, la première journée de l'habitat inclusif à Paris a réuni plus de 70 personnes. Ces rencontres se sont poursuivies au mois d'octobre avec une visite à Reims. En 2024, elles continuent avec notamment l'organisation d'une deuxième journée de l'habitat inclusif.

Donner les moyens d'agir

En 2023, *Vivre et devenir* a renforcé les liens avec les mécènes et donateurs existants, tout en créant de nouvelles relations avec des entreprises, des associations et des particuliers, afin de soutenir des projets en faveur des personnes les plus fragiles.

Cultiver son jardin

Plusieurs projets soutenus étaient orientés vers le développement durable. Des potagers, des jardins et des serres ont été financés grâce à nos mécènes :

→ L'Institut médico-éducatif (IME) Marie-Auxiliatrice (Draveil, Essonne) a pu inaugurer son jardin thérapeutique La forêt enchantée.

Grâce aux dons de la Fondation Bettencourt Schueller et de la Fondation Truffaut, les enfants de l'IME ont un lieu en pleine nature qui propose des activités adaptées pour tous !

→ Grâce à la générosité de l'Association de l'Hôpital Saint-Michel et Saint-Vincent et du Fonds de dotation Saint-Michel, l'IME Saint-Michel (Paris) a inauguré son jardin pédagogique. Un espace qui permet d'élargir la palette d'activités et de projets éducatifs pour les jeunes ayant des troubles du spectre de l'autisme.

→ Un don de l'entreprise BDL Capital Management a permis d'installer une nouvelle serre à la Maison d'accueil spécialisée (MAS) Saint-Louis (Villepinte, Seine-Saint-Denis). Cette serre permet aux équipes et aux personnes accompagnées de pouvoir jardiner toute l'année !

→ La Fondation Anastasis, sous égide de la Fondation Notre Dame, a choisi de participer au financement de l'équipement des parties communes et du jardin d'une maison partagée en habitat inclusif éco-responsable au Havre.



Un défi solidaire

En octobre 2023, le CIC Île-de-France a organisé un défi solidaire en faveur de l'association. Ce défi, lancé à l'ensemble des collaborateurs du CIC, a permis de récolter 50 000 euros, que *Vivre et devenir* pourra investir pour accompagner et accueillir les personnes les plus vulnérables.

Engagés pour le centre Van Gogh

Les entreprises Terrea Réseau Vitalis et Lidl ont organisé en septembre 2023 la vente de sachets de pommes de terre dans tous les magasins de Lidl en France, au profit de *Vivre et devenir*. Les dons récoltés seront destinés à financer les travaux de rénovation du Centre culturel Van Gogh, sur le site qui regroupe la maison d'accueil spécialisée (MAS) Les Iris et la clinique psychiatrique Saint-Paul à Saint-Rémy-de-Provence (Bouches-du-Rhône).

40 PROJETS financés en 2023 grâce aux dons et au mécénat.

Un grand merci à nos mécènes !

Association Hôpital Saint-Michel
Association Talents & Partage · Centrale d'achats CACIC
Comité National Coordination Action Handicap (CCAH)
Coca-cola · Compagnie Cour et jardin
Crédit agricole Île-de-France · CIC · Fondation BDL s'engage
Fondation Bettencourt Schueller · Fondation Georges Truffaut
Fondation du Crédit agricole Normandie · Fondation Notre Dame
Fondation Safran · Fonds Saint-Michel · Intermarché
Lions club · Lidl · MicroDon · Monoprix · Rotary Club
Terrea Réseau Vitalis · Vitalrest

Vous avez envie de mieux connaître les projets de *Vivre et devenir* et de nous soutenir ? Contactez-nous !



Viviane Tronel, directrice de la communication et du fundraising
v.tronel@vivre-devenir.fr
07 82 38 51 72



Constance Thomasset, responsable fundraising
c.thomasset@vivre-devenir.fr
07 87 41 23 57

Vivre et devenir est une association reconnue d'utilité publique. Vos dons ouvrent droit à des réductions fiscales. Vous pouvez également consulter notre rubrique dons ou faire un don en ligne sur le site internet de www.vivre-devenir.fr

S'engager pour un développement durable

Confrontée à des défis environnementaux croissants, l'association *Vivre et devenir* s'est engagée dans une démarche de développement durable. L'association a mis en œuvre en 2023 une série d'actions visant à réduire son empreinte écologique.



Préservation de l'environnement

En 2023, trois projets pour soutenir le développement durable ont été initiés. Le décret éco énergie tertiaire, dans le cadre de la loi Énergie-Climat, détermine des objectifs de réduction de nos consommations énergétiques pour les bâtiments existants. L'association est partie de cette obligation réglementaire afin de piloter et réduire les consommations énergétiques. Pour répondre à cette obligation réglementaire, l'association a mis en place une mission d'accompagnement via le déploiement de la plateforme web SAVEE qui simplifie le suivi et l'analyse des consommations énergétiques. Grâce à l'utilisation de cette plateforme, l'association a réduit ses consommations énergétiques de 2022 à 2023 de 10 %.

Vivre et devenir a lancé également une réflexion sur sa politique de mobilité durable. L'association bénéficiera d'un accompagnement par un bureau d'étude expert pendant 3 ans. Cette démarche est orientée vers l'amélioration continue et l'impact environnemental. Elle permettra de s'engager sur un plan d'action pour optimiser les déplacements et utilisera des leviers de décarbonation qui ne se concentreront pas que sur les véhicules.

Enfin, l'association a développé des partenariats afin d'avancer dans une démarche de transition écologique. *Vivre et devenir* fait partie d'un groupe de travail RSO (Responsabilité sociétale des organisations) inter-associatif. Dans ce groupe de travail « informel », l'association se réunit tous les mois pour partager les bonnes pratiques de développement durable et réaliser des retours d'expérience.

Sensibiliser les jeunes à l'écologie

En mai 2023, 4 jeunes du Service d'éducation et soins spécialisés à domicile (SESSAD) Denisien (Saint-Denis, Seine-Saint-Denis) accompagnés par 5 professionnels, se sont engagés dans la lutte contre la désertification dans le sud du Maroc. Pendant 8 jours, les jeunes ont été sensibilisés à cette cause et ont planté des arbres choisis pour leur faible consommation en eau. Ce séjour a permis de responsabiliser et donner le pouvoir d'agir aux jeunes ainsi que de rencontrer une nouvelle culture.



Favoriser le développement professionnel des collaborateurs

Le savoir-faire des collaborateurs constitue la première richesse de *Vivre et devenir*. La politique RH de l'association a pour objectif de valoriser le parcours et le projet professionnel de chaque salarié.

Bien accueillir

Les journées d'intégration sont essentielles pour partager une culture commune. La direction des ressources humaines a organisé deux journées d'intégration à Paris en mars et en octobre 2023, qui ont rassemblé plus de 60 collaborateurs sur chaque session. Ces journées permettent aux nouveaux collaborateurs de se rencontrer et de mieux connaître l'association.

Afin de renforcer la culture du bien-être au travail, *Vivre et devenir* a mis en œuvre la semaine de la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) en juin 2023. Celle-ci a permis aux référents RH des établissements de proposer des actions spécifiques et variées destinées à améliorer la santé des collaborateurs au quotidien. Au programme : activités sportives, cellule d'écoute psychologique, ateliers de massage, yoga du rire, entre autres. Toute l'année, les établissements sont mobilisés sur cette thématique à l'instar de l'établissement hospitalier Sainte-Marie (Villepinte, Seine-Saint-Denis), récompensé par l'Agence régionale de santé (ARS) Île-de-France avec les trophées de la QVCT pour l'accueil et l'accompagnement des étudiants soignants. Ces trophées sont destinés à mettre en valeur les initiatives des établissements qui ont mis en place une procédure

d'accueil et d'accompagnement des étudiants ou internes en stage et une politique de QVCT. Chaque année, une centaine d'élèves infirmiers et aides-soignants du secteur sont accueillis à Sainte-Marie.

Une politique employeur handicap

Vivre et devenir, comme tous les employeurs, est assujettie à une obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) à hauteur de 6 % de ses effectifs totaux. L'objectif de l'association est de dépasser cette question réglementaire et de proposer une politique handicap concrète déployée sur l'année. Pour cela, *Vivre et devenir* a lancé en 2023 une série d'actions à destination de tous les collaborateurs pour les sensibiliser sur les situations de handicap au travail. La direction des ressources humaines a organisé des webinaires spécifiques, a intégré la question du handicap dans ses actions de communication et a mis à disposition des référents RH différents supports internes d'information. L'association a également présenté des témoignages des collaborateurs en situation de handicap pour dédramatiser et briser les tabous sur ce sujet. Enfin, un groupe de travail sur le handicap a été créé avec l'identification d'un référent handicap national appuyé par les référents RH sur les établissements.



des alternants et stagiaires ont recommandé l'association lors de l'enquête de satisfaction réalisée par le cabinet extérieur Choose My Company en 2023.

Renforcer l'attractivité

Des actions en faveur du recrutement et de la marque employeur ont été déployées à travers des :

- Forums emploi : cadres avec l'APEC, Carrefour pour l'Emploi, Jeunes d'avenir, forum alternance, Paris Pour l'emploi des Jeunes.
- Partenariats institutionnels : accueil de candidats pour des immersions (via France Travail, mairies).
- Tarifs préférentiels négociés avec des cabinets de recrutement.
- Diffusion d'annonces systématiquement sur Staff santé, LinkedIn, APEC pour une meilleure harmonisation.
- Reconnaissance de la ville de Paris grâce à la participation de l'association au Prix des Employeurs Engagés à Paris.



Suite à une enquête réalisée en 2023, auprès des alternants et des stagiaires de l'association, *Vivre et devenir* a obtenu le Label "Happy Trainees" décerné par Choose My Company. Ce label permet aux employeurs de connaître la perception qu'ont les étudiants de leur expérience de stage ou d'alternance. L'association a obtenu l'accréditation du label dès sa première participation, avec une note de 3,82 sur 5.



Nous avons organisé la semaine nationale de la Qualité de vie et des conditions au travail (QVCT) en collaboration avec les référents RH des établissements. Notre objectif est de sensibiliser autour des conditions de travail grâce à une variété d'ateliers ludiques proposés aux collaborateurs, et de proposer des solutions adéquates et concrètes sur toute l'année.

Marine Taverne, responsable développement RH de *Vivre et devenir*

Les équipes

de Vivre et devenir en 2023

Au 31 décembre 2023, *Vivre et devenir* comptait **1 640** salariés en effectifs temps plein dont



soit **82 %** de femmes
18 % d'hommes

Ce bilan 2023 ne tient pas compte des **600** collaborateurs de l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM).

Ceux-ci n'ont intégré *Vivre et devenir* qu'à partir du 1^{er} janvier 2024.

L'association investit dans la formation afin de renforcer la montée en compétences et la professionnalisation de ses collaborateurs. Une dynamique de formation inter-établissements est engagée depuis 2019 avec un Plan de développement des compétences (PDC) dédié. Ce dernier a été orienté principalement sur la montée en compétences des managers intermédiaires.

En 2023, **34 managers** ont bénéficié ainsi d'un parcours de **70 heures** de formation managériale.

Cet axe est repris pour 2024 avec une continuité de parcours sur le maintien et l'approfondissement de ces compétences managériales.

Les actions de formation en 2023 ont représenté un investissement de **1,5 million d'€**.

Cela représente plus de **200 actions collectives** réunissant entre **8 et 12 participants** et **113 actions individuelles**, parmi lesquelles des formations diplômantes suivies par **48 salariés**.

Par ailleurs, *Vivre et devenir* s'engage également dans le parcours de formation des jeunes professionnels. L'association affirme sa volonté d'embaucher des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, et d'intégrer des jeunes dans le cadre de sa politique de recrutement et d'attractivité.

En 2023, *Vivre et devenir* a obtenu le label *Choose my company* (cf. page 35), qui a interrogé les stagiaires et les alternants sur leur accueil et leur accompagnement au sein de l'association.

Promouvoir le dialogue social



Dans le cadre des relations avec les partenaires sociaux, différents accords ont été mis à la table des négociations en 2023. Ces projets d'accord n'ont pas abouti, mais les échanges ont concerné :

- un projet d'accord relatif au complément de rémunération des salariés bénéficiant de l'allocation journalière du congé solidarité ;
- un projet d'accord relatif au don de jours ;
- un projet d'accord sur l'égalité professionnelle.

En 2024, la note de l'index « Égalité Femmes Hommes » obtenue au niveau de l'association *Vivre et devenir* au titre de données 2023 est **85 points sur 100**. Cet index national permet de mesurer l'effort en matière d'égalité professionnelle entre hommes et femmes.

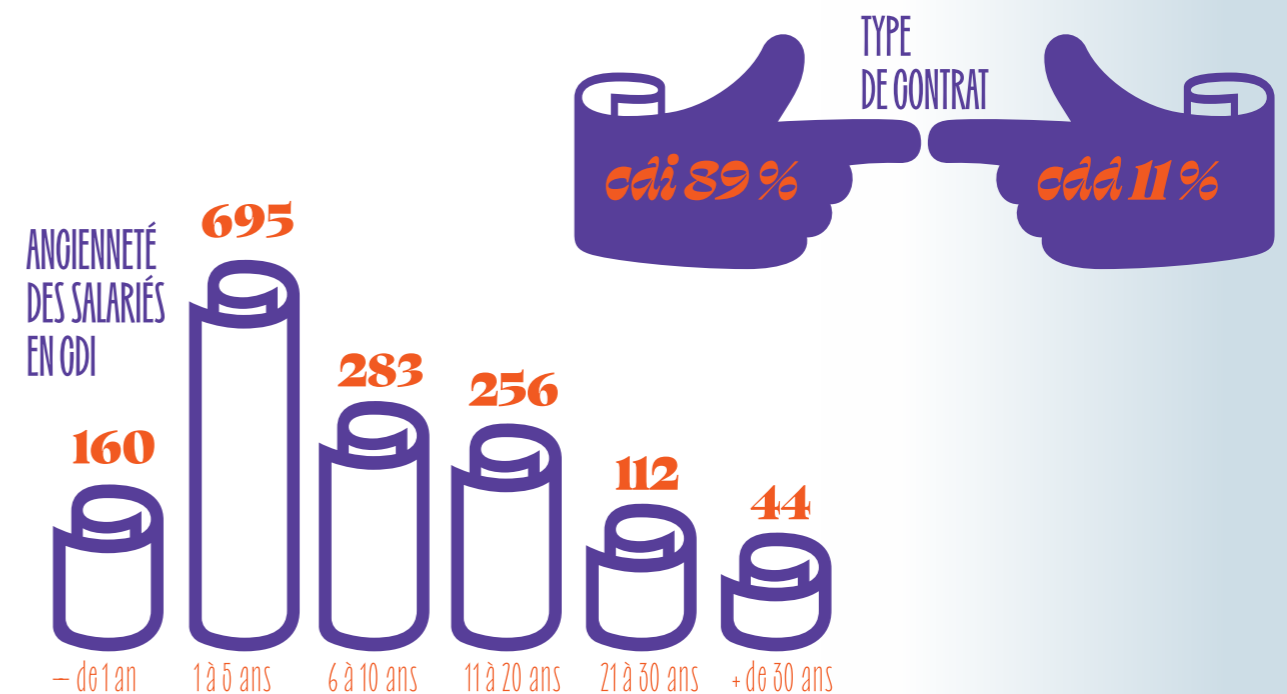
Lors des NAO (Négociations annuelles obligatoires), les sujets soulevés par les organisations syndicales ont été reportés aux prochaines NAO au regard de la conjoncture économique de l'année. Toutefois, il a été souligné qu'une négociation serait ouverte en 2024 sur les sujets suivants :

- réduction du temps de travail des seniors ;
- harmonisation des jours de congés événements familiaux.

D'autres sujets de négociation relatifs au pouvoir d'achat des collaborateurs sont en cours d'étude.

L'association réfléchit, en parallèle, sur plusieurs projets d'accords :

- sénior,
- gestion des emplois et parcours professionnels,
- plan de mobilité durable,
- qualité de vie au travail.



Une situation globale solide avec un résultat positif

Le périmètre *Vivre et devenir* s'entend en 2023 sans le Pôle Handicap Moteur issu de la fusion avec l'Association européenne des handicapés moteurs (AEHM) effective au 1^{er} janvier 2024.

Le résultat comptable consolidé, en excédent de + 2,17 M€ pour 2023, redevient positif après une année 2022 déficitaire (- 632 k€). Du côté des dépenses, la politique de revalorisations salariales impulsée par les pouvoirs publics depuis 2021 s'est poursuivie. Les dépenses de personnel 2023 intègrent ces différentes revalorisations salariales.

Nous anticipions en 2023 une très forte augmentation de nos dépenses d'énergie consécutives à la crise ukrainienne. Nous constatons une hausse de « seulement » 36%, toutes énergies confondues entre 2022 et 2023, à mettre en regard d'une diminution globale de notre consommation d'énergie de 10%. Sur le périmètre associatif, les produits ont augmenté de manière substantielle entre 2022 et 2023 (+9,1 M€). Ceci s'explique principalement par les éléments suivants :

- un taux d'évolution de nos dotations globales ;
- l'intégration dans nos financements pérennes des dotations pour soutenir les dernières mesures de revalorisation salariales ;
- le déploiement de nouvelles solutions d'accompagnement ;
- l'obtention d'« aide aux ESMS en difficulté » sur certains établissements afin de couvrir une partie des surcoûts liés à l'inflation ;
- l'augmentation des recettes chambres particulières pour les établissements sanitaires ;
- l'obtention de nombreux crédits non reconductibles sur les établissements et services du CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) Handicap Île-de-France.

Les équilibres du bilan n'ont pas subi de changements sensibles en 2023. La structure financière de *Vivre et devenir* demeure solide avec :

- 60,1 M€ de Fonds propres (+ 1,4 M€ par rapport à 2022) sur un total d'actif de 139,3 M€ ;
- 52,1 M€ de trésorerie ;
- une capacité d'autofinancement (CAF) qui s'améliore de + 2,4 M€ pour atteindre 9,9 M€.

En conclusion,

au 31 décembre 2023, la situation financière globale de l'association est solide et montre sa résistance face aux évolutions significatives et rapides du contexte économique national. Toutefois, *Vivre et devenir* reste prudente dans son mode de gestion et suit attentivement certains points qu'elle a identifiés comme appelant particulièrement la vigilance, qu'ils soient structurels tels que les financements insuffisants sur certains établissements, plus ponctuels dans le cadre d'un rapprochement avec une autre association, ou contextuels comme des changements de mode de financement sur nos établissements sanitaires.

Michel Lepetit
Trésorier de *Vivre et devenir*

Bilan actif

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

	Brut	Amortissement Dépréciation	Net au 2023	Net au 2022
Actif immobilisé				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement	46 687	46 687		
Frais de recherche et de développement				
Concessions, licences, logiciels, droits et valeurs similaires	940 225	920 375	19 850	51 144
Autres Immobilisations incorporelles	228 150	188 507	39 643	46 748
Immobilisations incorporelles en cours	3 573		3 573	3 573
Avances et acomptes	768		768	18 432
Immobilisations corporelles				
Terrains	4 833 881	608 912	4 224 969	3 984 665
Constructions	122 576 664	56 415 265	66 161 399	62 780 737
Installations techniques, matériels et outillages industriels	8 184 348	6 936 809	1 247 539	1 298 726
Autres immobilisations corporelles	15 689 440	10 251 315	5 438 125	4 151 571
Immobilisations corporelles en cours	450 390		450 390	5 177 579
Avances et acomptes				495
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés	40 600		40 600	40 600
Immobilisations financières				
Participations	1 600		1 600	1 600
Créances rattachées aux participations	242 470		242 470	237 956
Prêts	812 445		812 445	820 157
Autres immobilisations financières	234 619		234 619	234 144
TOTAL I	154 285 860	75 367 871	78 917 989	78 848 125
Actif circulant				
Stocks et en-cours				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises	254 434		254 434	374 132
Avances et acomptes versés sur commandes	120 972		120 972	38 230
Créances				
Créances usagers et comptes rattachés	5 396 006	757 420	4 638 586	5 535 496
Créances reçues par legs ou donations				
Autres créances	3 485 975	429 217	3 056 758	3 719 915
Autres postes de l'actif circulant				
Valeurs mobilières de placement Instruments de trésorerie	23 327 135		23 327 135	27 015 134
Disponibilités	28 755 456		28 755 456	20 456 236
Charges constatées d'avance	264 344		264 344	310 681
TOTAL II	61 604 322	1 186 636	60 417 686	57 449 823
Frais d'émission des emprunts				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Écarts de conversion - Actif (V)				
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V)	215 890 182	76 554 507	139 335 675	136 297 948

Bilan passif

Exercice
du 01/01/2023
au 31/12/2023

Net au 2023

Net au 2022

Fonds propres		
Fonds propres sans droit de reprise	19 586 645	19 586 645
Fonds propres statutaires	15 177 437	15 177 437
Fonds propres complémentaires	4 409 208	4 409 208
Fonds propres avec droit de reprise	723 830	723 830
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires	723 830	723 830
Écarts de réévaluation		
Réserves	31 339 082	31 977 310
Réserves statutaires ou contractuelles	508 764	508 764
Réserves pour projet de l'entité	28 237 361	28 875 589
Dont réserves des activités sous gestion contrôlée	28 237 361	28 875 589
Autres réserves	2 592 957	2 592 957
Report à nouveau	- 3 581 811	- 2 169 563
Dont report à nouveau des activités sous gestion contrôlée	- 3 577 372	- 2 327 982
Excédent ou déficit de l'exercice	2 168 923	- 631 951
Dont excédent ou déficit des activités sous gestion contrôlée	1 882 633	- 1 199 608
Situation nette (sous-total)	50 236 669	49 486 271
Subventions d'investissement	7 933 839	7 283 109
Provisions réglementées	1 940 660	1 940 660
TOTAL I	60 111 167	58 710 040

Fonds reportés et dédiés		
Fonds reportés liés aux legs ou donations	42 690	42 788
Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	3 284 597	3 120 575
Fonds dédiés à l'investissement	16 682 434	17 377 291
TOTAL II	20 009 721	20 540 655

Provisions		
Provisions pour risques	1 078 507	946 339
Provisions pour charges	5 762 480	5 846 086
TOTAL III	6 840 987	6 792 425

Dettes		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	32 430 894	32 458 866
Emprunts et dettes financières diverses	1 421 924	1 453 411
Avances et commandes reçues sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	2 904 702	2 682 381
Dettes fiscales et sociales	11 704 486	11 150 821
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	66 855	428 082
Autres dettes	3 834 901	2 075 544
Produits constatés d'avance	10 039	5 725
TOTAL IV (1)	52 373 800	50 254 829

Écarts de conversion passif (V)		
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V)	139 335 675	136 297 948
(1) Dont à plus d'un an (a)	30 504 151	31 032 360
Dont à moins d'un an (a)	21 869 649	19 222 469

(2) Dont concours bancaires et soldes créditeurs de banque

Compte de résultat 1/2

Exercice
du 01/01/2023
au 31/12/2023

Exercice 2023

Exercice 2022

Produits d'exploitation		
Cotisations	11 814	11 839
Ventes de biens et de services		
Ventes de marchandises	224 967	165 684
Dont ventes de prestations relatives aux activités sociales et médico-sociales	///	///
Ventes de prestations de services	6 376 004	5 532 779
Dont ventes de prestations relatives aux activités sociales et médico-sociales	3 767 886	2 948 038
Produits de tiers financeurs	102 895 987	94 698 515
Concours publics	100 387 088	92 849 316
Dont contributions financières des autorités de tarification relatives aux activités sociales et médico-sociales	88 151 219	72 606 669
Subventions d'exploitation	2 029 926	1 145 476
Ressources liées à la générosité du public	29 396	495 815
Contributions financières	449 577	245 000
Reprises sur amort., dépréciations, provisions et transferts de charges	1 489 563	1 772 066
Utilisation des fonds dédiés	2 581 667	2 628 388
Autres produits	191 611	401 565
TOTAL I	113 771 613	105 247 928

Charges d'exploitation		
Achats de marchandises	107 693	60 142
Variation des stocks		
Achats de matières premières et autres approvisionnement	1 400 618	1 749 100
Variation de stock	119 698	6 740
Autres achats et charges externes	22 550 903	20 812 507
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	7 615 804	7 117 829
Salaires et traitements	48 596 216	45 249 388
Charges sociales	19 753 832	18 886 675
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	7 154 629	6 225 510
Dotations aux provisions	743 209	1 071 286
Reports en fonds dédiés	3 327 147	4 523 751
Autres charges	309 268	157 862
TOTAL II	111 679 018	105 860 789

RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	2 092 595	-612 861
---------------------------------------	------------------	-----------------

Compte de résultat 2/2

Exercice
du 01/01/2023
au 31/12/2023

Exercice 2023

Exercice 2022

Produits financiers		
Autres intérêts et produits assimilés	709 934	415 051
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	233 541	
TOTAL III	943 475	415 051
Charges financières		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	934 835	784 927
Autres charges financières		
TOTAL IV	934 835	784 927
RÉSULTAT FINANCIER (III-IV)	8 640	-369 876
RÉSULTAT COURANT (I-II+III-IV)	2 101 235	-982 736
Produits exceptionnels		
Sur opérations de gestion	84 027	108 762
Sur opérations en capital	289 362	492 808
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	0	166 980
TOTAL V	373 390	768 550
Charges exceptionnelles		
Sur opérations de gestion	100 291	186 008
Sur opérations en capital	68 489	188 206
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	50 000	10 737
TOTAL VI	218 780	384 950
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	154 610	383 600
Impôt sur les sociétés	86 921	32 814
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (VII)		
Engagements à réaliser sur ressources affectées (X)		
TOTAL DES PRODUITS (I+III+V+IX+VI)	115 088 477	106 431 530
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VII)	112 919 554	107 063 481
EXCÉDENT OU DÉFICIT	2 168 923	-631 951
Dont excédent ou déficit des activités sous gestion contrôlée	1 882 633	-1 199 608
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	2 168 923	-631 951
REPRISE DE RÉSULTAT N-2	-69 818	185 659
RÉSULTAT EFFECTIF DE L'EXERCICE	2 099 105	-446 292
Dont Résultat gestion propre	286 289	567 656
Dont Résultat gestion contrôlée	1 812 816	-1 013 949

Nous remercions celles et ceux qui, par leur contribution et leur investissement, ont permis de mener à bien la réalisation du rapport d'activité de l'association *Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel.*

Responsable de la publication
Marie-Sophie Desaulle

Coordination
Viviane Tronel

Rédaction
Vanessa Sanchez

Conception et réalisation
Géraldine Dao

Conception graphique
Atelier Corpus

Photos
Christian Dao

Imprimé en France par **Maledit Impression** sur du papier certifié FSC

© *Vivre et devenir* 2024



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

**2 allée Joseph Récamier
75015 Paris**

www.vivre-devenir.fr

- f** @AssociationVivreDevenir
- @** @association_vivre_et_devenir
- ▶** Association *Vivre et devenir*
- in** Association *Vivre et devenir*